



fenaco

Verhaltenskodex

Die fenaco bekennt sich in ihrem Leitbild zu den drei Grundwerten verwurzelt, verlässlich und engagiert sowie einer verantwortungsvollen und transparenten Tätigkeit, die durch eine integre Grundhaltung geprägt ist.

Dazu trägt der Verhaltenskodex der fenaco bei. Er fasst die wichtigsten Geschäftsprinzipien in der Zusammenarbeit mit Mitarbeitenden, Geschäftspartnern, Behörden, der Öffentlichkeit und weiteren Anspruchsgruppen zusammen.

Die Einhaltung des Verhaltenskodex bildet die Grundlage für ein vertrauensvolles und respektvolles Miteinander. Alle Mitarbeitenden der fenaco kennen den Verhaltenskodex und sind verpflichtet, die darin enthaltenen Grundsätze einzuhalten. Den Führungskräften kommt dabei eine besonders wichtige Rolle zu: Sie leben die Werte und Geschäftsprinzipien der fenaco vor und stellen deren Einhaltung sicher.

Wir leben unsere Werte
am Arbeitsplatz



1 Treuepflicht

Wir führen die uns übertragenen Arbeiten sorgfältig aus und handeln stets im Interesse der fenaco-LANDI Gruppe.

Bei der Erfüllung unserer Aufgaben haben wir stets die Interessen der gesamten fenaco-LANDI Gruppe im Blick. Auf Geschäfte, die einen Nachteil für die fenaco-LANDI Gruppe darstellen, verzichten wir.

2 Einhaltung der relevanten Vorschriften

Wir halten die geltenden Gesetze sowie die branchenspezifischen Vorschriften und internen Regelungen ein.

Grundlage für unser Handeln sind die geltenden Rechtsnormen und internen Regelungen.

Wir sorgen dafür, dass wir mit den Vorgaben, die für unsere geschäftliche Tätigkeit von Bedeutung sind, vertraut sind, und halten uns an die gesetzlichen Bestimmungen, die branchenspezifischen Vorschriften und internen Regelungen. Allfälligen Schulungsbedarf melden wir rechtzeitig unseren Vorgesetzten.

Wir sorgen durch unser Verhalten für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld. Wir setzen uns für ein gutes Betriebs- und Arbeitsklima ein.

Die fenaco legt grossen Wert auf die Gesundheit und Sicherheit ihrer Mitarbeitenden sowie den Umweltschutz. Sie achtet auf die Einhaltung der geltenden Gesundheits-, Sicherheits- und Umweltgesetze. Wir halten die festgelegten Massnahmen ein und tragen durch unser Verhalten zu einem sicheren und gesunden Arbeitsumfeld bei.

Wir sind gemeinsam dafür besorgt, dass in der fenaco ein Klima des gegenseitigen Respekts und der Toleranz sowie eine offene Kommunikation gepflegt wird.

Damit beugen wir insbesondere Diskriminierung, Benachteiligung, Mobbing, sexueller Belästigung und gesundheitlichen Beeinträchtigungen physischer und psychischer Art vor. Zur Unterstützung in schwierigen Situationen können sich die Mitarbeitenden jederzeit beim HR oder bei einer unabhängigen Fachstelle persönlich beraten lassen.

Wir wenden klare Spielregeln der Zusammenarbeit an und leben unsere Führungsprinzipien. So schaffen wir eine Atmosphäre des Vertrauens und der Partnerschaft und geben Anerkennung.

4 Umgang mit Interessenkonflikten

Wir vermeiden Interessenkonflikte und legen diese, falls sie auftreten, rechtzeitig offen. Spenden vergeben wir transparent und zweckgebunden.

Wir treffen geschäftliche Entscheidungen immer im Sinne der fenaco-LANDI Gruppe und nicht aufgrund von persönlichen Interessen.

Wir vermeiden Situationen, welche die Objektivität unserer Arbeit beeinträchtigen könnten. Dies wäre insbesondere dann der Fall, wenn unsere berufliche Tätigkeit in Konflikt mit privaten Interessen persönlicher oder finanzieller Art stehen. Kommen wir dennoch in eine solche Situation, legen wir den Interessenkonflikt umgehend offen.

Die partnerschaftliche Zusammenarbeit, die wir mit unseren Mitglied-LANDI

und deren Mitgliedern, den Landwirtinnen und Landwirten, pflegen, darf nicht dazu führen, dass unberechtigte Vorteile gewährt werden.

Wir vergeben Spenden stets ohne Gegenleistung und transparent. Dabei dokumentieren wir sowohl den Zweck der Spende als auch deren Verwendung durch den Empfänger.

Im Geschäftsverkehr handeln wir stets integer, so dass wir von anderen als vertrauenswürdig und vorbildlich wahrgenommen werden.

Wir leben unsere Werte in Geschäftsbeziehungen



Wir halten uns an die Prinzipien des fairen Wettbewerbs.

Die fenaco bekennt sich zu einem fairen Wettbewerb und respektiert die geltenden Wettbewerbs- und Kartellgesetze.

Wir überzeugen durch Leistung, Qualität und Innovation und distanzieren uns von unfairen Geschäftspraktiken.

Wir treffen keine Absprachen mit anderen Unternehmen, die den Wettbewerb behindern oder beschränken.

Mit unserer Marktposition gehen wir verantwortungsvoll um. Wir unterlassen

jedlichen Missbrauch, der den Wettbewerb beeinträchtigen könnte. Insbesondere behindern wir kein anderes Unternehmen in der Aufnahme oder Ausübung des Wettbewerbs (z. B. durch Verweigerung von Geschäftsbeziehungen), benachteiligen keine Geschäftspartner (z. B. durch Erzwingung unangemessener Preise oder Geschäftsbedingungen) und vereinbaren keine Bezugs- oder Lieferverpflichtungen zu Lasten der Produzentinnen und Produzenten von landwirtschaftlichen Produkten.

Wir bestechen nicht und lassen uns nicht bestechen.

Die fenaco lehnt jede Form von Korruption ab. Wir bestechen niemanden und lassen uns nicht bestechen. Dies gilt insbesondere auch für übermässige Geschenke, unangemessene Einladungen, die Übernahme von unangemessenen Reisekosten, ungerechtfertigte Zahlungen oder den Missbrauch von Spenden und Mitgliedschaften. Wir beauftragen auch keine Dritten, Bestechungsgelder zu zahlen oder anzunehmen.

In der Zusammenarbeit mit Behörden verhalten wir uns korrekt und unterlassen jeden Versuch der Einflussnahme auf behördliche Entscheidungsprozesse durch unangemessene Zahlungen oder andere unzulässige Handlungen.

Wir gewähren oder versprechen Geschäftspartnern keine ungerechtfertigten Vorteile, um neue Aufträge zu erhalten oder bestehende Aufträge zu behalten und nehmen auch keine solchen an.

Höflichkeitsgeschenke oder Einladungen im Rahmen anerkannter Gepflogenheiten sind gegenüber privaten Geschäftspartnern zulässig, sofern sie nicht den Eindruck erwecken oder erwecken können, dass der Empfänger beeinflusst werden soll. In der Schweiz liegt der Höchstwert für solche Geschenke bei CHF 200.–, in anderen europäischen Ländern bei EUR 50.–. In Zweifelsfällen ist jeweils vorgängig die Genehmigung der oder des Vorgesetzten einzuholen.

Wir schützen Personendaten, vertrauliche und unternehmensinterne Informationen sowie Geschäfts- und Fabrikationsgeheimnisse.

Die fenaco schützt die Privatsphäre ihrer Mitarbeitenden, Kunden, Lieferanten und Geschäftspartner. Im Umgang mit Personendaten halten wir uns an die Grundsätze des Datenschutzes. Insbesondere verwenden wir Personendaten nur für rechtmässige, zuvor festgelegte Zwecke und in transparenter Weise.

Mit unternehmensinternen Daten gehen wir vertraulich um. Wir treffen geeignete Schutzmassnahmen, um sicherzustellen, dass unberechtigte Personen weder intern noch extern Zugang zu solchen Informationen erhalten. Wir wahren insbesondere Fabrikations- und Geschäftsgeheimnisse und behandeln Verträge und Korrespondenz vertraulich.

Wir leben unsere Werte in Gesellschaft und Umwelt



Wir vergeben Aufträge nach objektiven und fairen Kriterien. Von unseren Geschäftspartnern erwarten wir die Einhaltung der geltenden Gesetze, der relevanten Standards sowie ethischer Geschäftsprinzipien.

Wir verhalten uns gegenüber unseren Geschäftspartnern fair und verlässlich. Aufträge vergeben wir auf der Basis von objektiven und nachvollziehbaren Kriterien. Dabei wenden wir das Vieraugenprinzip an. Zusätzlich lassen wir die Auftragsvergabe durch eine Person prüfen, die nicht direkt an der Evaluation beteiligt war.

Unsere Geschäftspartner wählen wir sorgfältig aus. Wir prüfen ihre Identität, ihren wirtschaftlichen Hintergrund sowie die Herkunft und Verwendung von Zahlungen, um sicherzustellen, dass diese aus legitimen Quellen stammen und legitime Zwecke finanzieren.

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie die Gesetze einhalten sowie ihre Verantwortung gegenüber Gesellschaft und Umwelt kennen und wahrnehmen. Unabhängig davon, in welchem Land sie tätig sind, erwarten wir von unseren Geschäftspartnern, dass sie sich zu Geschäftsprinzipien bekennen und diese in Strategien, Richtlinien und Verfahren umsetzen, die den grundlegenden, international anerkannten Verpflichtungen zum Schutz der Menschenrechte und der Umwelt, zur Einhaltung von Arbeitsnormen und zur Bekämpfung der Korruption entsprechen. Geschäftspartner, die diese Erwartungen nicht erfüllen, berücksichtigen wir nicht.

Wir gestalten unsere Geschäftstätigkeit ökologisch, sozial und ökonomisch nachhaltig und tragen zur nachhaltigen Entwicklung bei.

Wir achten auf einen zweckmässigen und sparsamen Umgang mit den natürlichen Ressourcen.

Bei unserer Geschäftstätigkeit berücksichtigen wir auch die Anliegen der Gesellschaft und der Umwelt und suchen den Dialog mit ihren Interessenträgern.

Wir nutzen unser Fachwissen und unsere Einflussmöglichkeiten im Rahmen unserer Geschäftsbeziehungen und in den Branchen, in denen wir tätig sind, um negative Auswirkungen auf Gesellschaft und Umwelt zu erkennen und durch wirksame Massnahmen zu verhindern oder zu mindern.

Wir sprechen Verstöße gegen den Verhaltenskodex an.

Die fenaco fördert eine Kultur, die alle dazu ermutigt, Verstöße offen anzusprechen. Mögliche Verstöße gegen den Verhaltenskodex oder andere Vorschriften nimmt die fenaco ernst.

Fälle von Fehlverhalten sprechen wir bei unseren Vorgesetzten, beim zuständigen HR oder bei der zentralen Compliance-Stelle an. Bei Verletzung der persönlichen Integrität am Arbeitsplatz steht zusätzlich zum HR eine unabhängige Fachstelle zur Verfügung. Für sonstige Compliance-

Verstöße bietet die fenaco darüber hinaus das fenaco Meldeportal an, das auch anonyme Meldungen ermöglicht.

Hinweise auf Verstöße und Missstände werden sorgfältig geprüft. Mitarbeitende, die in guten Treuen Meldung erstatten, werden vor negativen Konsequenzen geschützt.

Verstöße, einschliesslich absichtlicher Falschmeldungen, können zusätzlich zu arbeitsrechtlichen Massnahmen auch zivil- oder strafrechtliche Folgen haben.

Bei Fragen oder Unsicherheiten bezüglich der Einhaltung oder der Auslegung des Verhaltenskodexes stehen unsere Führungskräfte sowie die zentrale Compliance-Stelle zur Verfügung.

fenaco Genossenschaft

Erlachstrasse 5, 3001 Bern

+41 58 434 00 00

info@fenaco.com

www.fenaco.com